

## Отчет по опросу работодателей по специальности

### 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

Цель проведения опроса:

- определение степени удовлетворённости характеристиками студентов, необходимыми для успешной деятельности на предприятиях;
- прогнозирование направления развития образовательного процесса и внесения в него скорректированных управленческих решений;
- создание согласованной системы подготовки кадров и потребителей рынка труда.

Объекты мониторинга: качество подготовки студентов

Субъекты мониторинга: работодатели (руководителей предприятий и организаций).

Период проведения: декабрь 2023 г.

В социологическом опросе приняли участие 6 представителей организаций (предприятия): АО «ДРСК» филиал Электрические сети ЕАО, СП Биробиджанская ТЭЦ филиала Хабаровской генерации АО ДГК, ООО «КС ГОК», ООО «Биробиджанская обувная фабрика», ГП ЕАО «Облэнергоремонт плюс», филиал ПАО «Россети» - Хабаровское ПМЭС.

В процессе социологического опроса были исследованы такие параметры как:

- 1) уровень теоретических знаний молодых специалистов,
- 2) практическая и технологическая компетентность,
- 3) профессиональные качества,
- 4) межличностное общение,
- 5) личностные качества выпускников.

Оценивая уровень квалификации студентов-практикантов работодатели отметили, что 50,0% практикантов соответствуют требованиям профессионального стандарта/квалификационным требованиям. 66,7 % от студентов обладают дополнительным требованиям к квалификации специалистов со стороны организации и требованиям отраслевой рамки квалификаций, а 50% еще и требованиям отраслевой рамки квалификаций/ рамки квалификаций в области профессиональной деятельности. Такие данные опроса свидетельствуют о том, что место практики выбирается студентом осознанно и совпадает со сферой его профессиональных интересов.

Подсчеты ответов респондентов на вопросы о качествах студентов позволили выяснить, что работодатели довольны их качествами и что они имеют стремление повышать профессиональный уровень –50 % работодателей; отметили способность

студентов быстро осваивать новые знания – 50 % работодателей; удовлетворены способностью принимать решения и нести за них ответственность – 66,7 % работодателей; показали заинтересованность в конечном результате своей работы – 83,3 % работодателей; продемонстрировали умение представлять себя и результаты своего труда – 66,7 % работодателей.

Отвечая на вопрос, «Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников ПГУ им. Шолом-Алейхема работодатели отметили: уровень профессиональной подготовки (83,3%), подготовка специалистов (66,7%), долгосрочный характер сотрудничества с вузом (33,3%), характеристика директора факультета/преподавателя (66,7%), опыт прохождения практики на выбираемом для трудоустройства предприятии (организации) (83,3%).

С ответом на вопрос о необходимости для ли молодых сотрудников обучения по программам профессиональной переподготовки или по программам повышения квалификации работодатели во мнениях разделились. Так, 50 % работодателей считают, что это не является необходимостью, а 50 % считают это бонусом к копилке компетенций студента.

Вместе с тем работодатели считают, что 66,7 % студентам не хватает высокого уровня сформированности профессиональных компетенций, и они желали бы, чтобы студенты были бы более настойчивы в их овладении.

Подытожив результаты опроса можно сделать вывод, что работодатели считают, что студенты обладают необходимыми для успешной профессиональной деятельности компетенциями, востребованы в организациях различных уровней и форм собственности, готовы делиться своими знаниями по подготовке востребованных на рынке труда молодых специалистов, большинство респондентов заинтересованы в выпускниках вуза и в дальнейшем готовы принять их на работу.