

## ОТЧЁТ

о результатах опроса работодателей

ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» об удовлетворённости качеством предоставляемых образовательных услуг в рамках реализации ОП ВО по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (направленность- Математика и физика

### **В опросе приняли участие 11 работодателей.**

Ответы распределились следующим образом (в % соотношении из 100):

#### **Удовлетворены:**

1. Теоретической подготовкой студентов/выпускников 90,9%;
2. Практической подготовкой студентов/выпускников 81,8%;
3. Сформированностью коммуникативных качеств 81,8%;
4. Способностью к командной работе 100%;
5. Сформированностью лидерских качеств 90,9%;
6. Способностью к системному и критическому мышлению 90,9%;
7. Способностью к разработке и реализации проектов 81,8%;
8. Способностью к самоорганизации и саморазвитию 81,8%;
9. Умением организовать собственную работу 81,8%;
10. Умением разрешать проблемные ситуации 90,9%;
11. Умением выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач 81,8%;
12. Умением работать в команде 100%;
13. Дисциплинированностью 81,8%;
14. Имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета привлекателен для 90,9%;
15. Способностью к многозадачности 81,8%;
16. Намерены в настоящее и в будущее время принимать наших выпускников на работу 100%.

*Работодатели отметили соответствующий требованиям производственной деятельности уровень профессиональных знаний у будущих специалистов, их эрудированность, умение разрешать проблемные ситуации, что, по мнению работодателей, стало результатом эффективной организации учебного процесса и высокого уровня образовательной среды по данному направлению подготовки.*

*Привлекательными, с точки зрения руководителей профильных организаций, являются такие качества студентов, как умение выбирать и*

*использовать технические средства для решения профессиональных задач, умение работать в команде; тактичность, дисциплинированность, способность к многозадачности. В целом имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета является достаточно привлекательным для руководителей предприятий, которые и в настоящее время, и в будущем намерены принимать наших выпускников на работу.*

*Совершенствование подготовки кадрового ресурса области через мониторинг удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг позволяют университету готовить специалистов, востребованных на региональном рынке труда.*