

Отчет по опросу работодателей по специальности
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Цель проведения опроса:

- определение степени удовлетворённости характеристиками студентов, необходимыми для успешной деятельности на предприятиях;
- прогнозирование направления развития образовательного процесса и внесения в него скорректированных управленческих решений;
- создание согласованной системы подготовки кадров и потребителей рынка труда.

Объекты мониторинга: качество подготовки студентов

Субъекты мониторинга: работодатели (руководителей предприятий и организаций).

Период проведения: декабрь 2024 г.

В социологическом опросе приняли участие 15 представителей организаций (предприятия): ОГБУ МФЦ, мэрия города Биробиджан, департамент социальной защиты населения правительства ЕАО, УФСИН России по ЕАО, РООООО «Всероссийское общество инвалидов» в ЕАО, фонд социального страхования РФ по Хабаровскому краю и ЕАО, МО МВД России «Биробиджанский», ОГКУ «Центр занятости населения ЕАО», ОГБУЗ «Психиатрическая больница», ОГБУ «Валдгеймский дом-интернат для умственно-отсталых детей», ОГБУ «Дом социального обслуживания «Раздольный»», ОГБУ СО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», ОГБУ «Бирофельдский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания», ОГБУ «Хинганский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

В процессе социологического опроса были исследованы такие параметры как:

- 1) уровень теоретических знаний молодых специалистов,
- 2) практическая и технологическая компетентность,
- 3) профессиональные качества,
- 4) межличностное общение,
- 5) личностные качества выпускников.

Оценивая уровень квалификации студентов-практикантов работодатели отметили, что 50 % практикантов соответствуют требованиям профессионального стандарта/квалификационным требованиям. 40 % от студентов обладают дополнительным требованиям к квалификации специалистов со стороны организации и требованиям отраслевой рамки квалификаций, а 60 % еще и требованиям отраслевой рамки квалификаций/ рамки квалификаций в области профессиональной деятельности. Такие

данные опроса свидетельствуют о том, что место практики выбирается студентом осознанно и совпадает со сферой его профессиональных интересов.

Подсчеты ответов респондентов на вопросы о качествах студентов позволили выяснить, что работодатели довольны их качествами и что они имеют стремление повышать профессиональный уровень - 50 % работодателей; отметили способность студентов быстро осваивать новые знания - 55 % работодателей; удовлетворены способностью принимать решения и нести за них ответственность - 40 % работодателей; показали заинтересованность в конечном результате своей работы - 80 % работодателей; продемонстрировали умение представлять себя и результаты своего труда - 50 % работодателей.

Отвечая на вопрос, «Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников ПГУ им. Шолом-Алейхема работодатели отметили: уровень профессиональной подготовки (70%), подготовка специалистов (75 %), долгосрочный характер сотрудничества с вузом (25 %), характеристика директора факультета/преподавателя (60 %), опыт прохождения практики на выбираемом для трудоустройства предприятии (организации) (60 %).

С ответом на вопрос о необходимости для ли молодых сотрудников обучения по программам профессиональной переподготовки или по программам повышения квалификации работодатели во мнениях разделились. Так, 40 % работодателей считают, что это не является необходимостью, а 60 % считают это бонусом к копилке компетенций студента.

Вместе с тем работодатели считают, что 60 % студентам не хватает высокого уровня сформированности профессиональных компетенций, и они желали бы, чтобы студенты были бы более настойчивы в их овладении.

Подытожив результаты опроса можно сделать вывод, что работодатели считают, что студенты обладают необходимыми для успешной профессиональной деятельности компетенциями, востребованы в организациях различных уровней и форм собственности, готовы делиться своими знаниями по подготовке востребованных на рынке труда молодых специалистов, большинство респондентов заинтересованы в выпускниках вуза и в дальнейшем готовы принять их на работу.