

ОТЧЁТ

о результатах опроса работодателей

ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» об удовлетворённости качеством предоставляемых образовательных услуг в рамках реализации ОП ВО по направлению подготовки 54.03.01 Дизайн, направленность графический дизайн

В опросе приняли участие __3__ работодателя

Ответы распределились следующим образом (в % соотношении из 100):

Удовлетворены:

1. Теоретической подготовкой студентов/выпускников _90_%;
2. Практической подготовкой студентов/выпускников _85_%;
3. Сформированностью коммуникативных качеств _95_%;
4. Способностью к командной работе _85_%;
5. Сформированностью лидерских качеств _85_%;
6. Способностью к системному и критическому мышлению _85_%;
7. Способностью к разработке и реализации проектов _95_%;
7. Способностью к самоорганизации и саморазвитию _96_%;
8. Умением организовать собственную работу _95_%;
9. Умением разрешать проблемные ситуации _80_%;
10. Умением выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач _100_%;
11. Умением работать в команде _96_%;
12. Дисциплинированностью _95_%;
13. Имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета привлекателен для _87_%;
14. Способностью к многозадачности _86_%
14. Намерены в настоящее и в будущее время принимать наших выпускников на работу _88_%.

Работодатели отметили соответствующий требованиям производственной деятельности уровень профессиональных знаний у будущих специалистов, их эрудированность, умение разрешать проблемные ситуации, что, по мнению работодателей, стало результатом эффективной организации учебного процесса и высокого уровня образовательной среды по данному направлению подготовки.

Привлекательными, с точки зрения руководителей профильных организаций, являются такие качества студентов, как умение выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач,

умение работать в команде; тактичность, дисциплинированность, способность к многозадачности. В целом имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета является достаточно привлекательным для руководителей предприятий, которые и в настоящее время, и в будущем намерены принимать наших выпускников на работу.

Совершенствование подготовки кадрового ресурса области через мониторинг удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг позволяют университету готовить специалистов, востребованных на региональном рынке труда.