

Отчет по опросу работодателей по специальности

21.02.18 Обогащение полезных ископаемых

Цель проведения опроса:

- определение степени удовлетворённости характеристиками студентов, необходимыми для успешной деятельности на предприятиях;
- прогнозирование направления развития образовательного процесса и внесения в него скорректированных управленческих решений;
- создание согласованной системы подготовки кадров и потребителей рынка труда.

Объекты мониторинга: качество подготовки студентов

Субъекты мониторинга: работодатели (руководителей предприятий и организаций).

Период проведения: декабрь 2024 г.

В социологическом опросе приняли участие представители работодателя ООО «Кимкано-Сутарский горно-обогатительный комбинат».

В процессе социологического опроса были исследованы такие параметры как:

- 1) уровень теоретических знаний молодых специалистов,
- 2) практическая и технологическая компетентность,
- 3) профессиональные качества,
- 4) межличностное общение,
- 5) личностные качества выпускников.

Оценивая уровень квалификации студентов-практикантов, работодатели отметили, что 58,6% практикантов соответствуют требованиям профессионального стандарта/квалификационным требованиям. 65% от числа студентов обладают дополнительным требованиям к квалификации специалистов со стороны организации и требованиям отраслевой рамки квалификаций, а 58,6% еще и требованиям отраслевой рамки квалификаций/ рамки квалификаций в области профессиональной деятельности. Такие данные опроса свидетельствуют о том, что место практики выбирается студентом осознанно и совпадает со сферой его профессиональных интересов.

Подсчеты ответов респондентов на вопросы о качествах студентов позволили выяснить, что работодатели довольны их качествами и что они имеют стремление повышать профессиональный уровень - 57% работодателей; отметили способность студентов быстро осваивать новые знания - 51% работодателей; удовлетворены способностью принимать решения и нести за них ответственность - 71% работодателей; показали заинтересованность в конечном результате своей работы – 85% работодателей;

продемонстрировали умение представлять себя и результаты своего труда - 57% работодателей.

Отвечая на вопрос, «Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников ПГУ им. Шолом-Алейхема работодатели отметили: уровень профессиональной подготовки (71%), подготовка специалистов (71%), долгосрочный характер сотрудничества с вузом (43%), характеристика директора факультета/преподавателя (71%), опыт прохождения практики на выбираемом для трудоустройства предприятии (организации) (85,7%).

С ответом на вопрос о необходимости для ли молодых сотрудников обучения по программам профессиональной переподготовки или по программам повышения квалификации работодатели во мнениях разделились. Так, 57% работодателей считают, что это не является необходимостью, а 43% считают это бонусом к копилке компетенций студента.

Вместе с тем работодатели считают, что 65,5% студентов не хватает высокого уровня сформированности профессиональных компетенций, и они желали бы, чтобы студенты были бы более настойчивы в их овладении.

Подытожив результаты опроса, можно сделать вывод, что работодатели считают, что студенты обладают необходимыми для успешной профессиональной деятельности компетенциями, востребованы в организациях различных уровней и форм собственности, готовы делиться своими знаниями по подготовке востребованных на рынке труда молодых специалистов, большинство респондентов заинтересованы в выпускниках вуза и в дальнейшем готовы принять их на работу.