

## Отчет по опросу работодателей по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Цель проведения опроса:

- определение степени удовлетворённости характеристиками студентов, необходимыми для успешной деятельности на предприятиях;
- прогнозирование направления развития образовательного процесса и внесения в него скорректированных управленческих решений;
- создание согласованной системы подготовки кадров и потребителей рынка труда.

Объекты мониторинга: качество подготовки студентов

Субъекты мониторинга: работодатели.

Период проведения: июнь 2020 г.

В социологическом опросе приняли участие представители работодателей 6 организаций (ОГБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЕАО», ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания ЕАО», Организация ФКУ Биробиджанская ВК УФСИН России по ЕАО, Департамент социальной защиты населения правительства ЕАО, ОГБУ БПНИ Биробиджанский психоневрологический интернат, РО Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» в ЕАО).

В процессе социологического опроса были исследованы такие параметры как:

- 1) уровень теоретических знаний молодых специалистов,
- 2) практическая и технологическая компетентность,
- 3) профессиональные качества,
- 4) межличностное общение,
- 5) личностные качества выпускников.

Оценивая уровень квалификации студентов-практикантов работодатели отметили, что 86% практикантов соответствуют требованиям профессионального стандарта/квалификационным требованиям. 26 % от студентов обладают дополнительным требованиям к квалификации специалистов со стороны организации и требованиям отраслевой рамки квалификаций, а 27% еще и требованиям отраслевой рамки квалификаций / рамки квалификаций в области профессиональной деятельности. Такие данные опроса свидетельствуют о том, что место практики выбирается студентом осознанно и совпадает со сферой его профессиональных интересов.

Подсчёты ответов респондентов на вопросы о качествах студентов позволили выяснить, что работодатели довольны их качествами и что они имеют стремление повышать профессиональный уровень – 83 % работодателей; отметили способность студентов быстро осваивать новые знания – 76 % работодателей; удовлетворены способностью принимать

решения и нести за них ответственность – 77 % работодателей; показали заинтересованность в конечном результате своей работы – 87 % работодателей; продемонстрировали умение представлять себя и результаты своего труда – 82 % работодателей.

Отвечая на вопрос, «Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников ПГУ им. Шолом-Алейхема работодатели отметили: уровень профессиональной подготовки (82 %), подготовка специалистов (73 %), долгосрочный характер сотрудничества с вузом (100 %), характеристика директора факультета/преподавателя (100 %), опыт прохождения практики на выбираемом для трудоустройства предприятии (организации) (100%).

С ответом на вопрос о необходимости для молодых сотрудников обучения по программам профессиональной переподготовки или по программам повышения квалификации работодатели во мнениях разделились. Так, 55 % работодателей считают, что это не является необходимостью, а 45 % считают это бонусом к копилке компетенций студента.

Вместе с тем работодатели считают, что 26 % студентам не хватает высокого уровня сформированности профессиональных компетенций, и они желали бы, чтобы студенты были бы более настойчивы в их овладении.

Изучив, в каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов работодатели готовы участвовать вуз отметил, что 100% готовы участвовать в комиссии ГИА, 100 % – закрепили и закрепляют организации в качестве базы практики, 45 % – участвуют в заседаниях комиссий для проведения процедур промежуточной аттестации обучающихся по практикам, 0 % – предоставляют базы организации для проведения процедур промежуточной аттестации обучающихся по практикам, 100 % – участвуют в разработке образовательных программ, 100 % – участвуют в оценке образовательных программ в качестве экспертов.

В тоже время, работодатели указали на то, что у них есть отсутствие стимулов вкладывать средства в образование (у 50% работодателей), т.к. рабочих мест в ЕАО не так много, но кадровый голод испытывают.

Респонденты отметили, что им интересен рекрутинг (размещение объявлений о вакансиях в ПГУ им. Шолом-Алейхема) (100 %), мастер-классы для обучающихся (70 %), экскурсии обучающихся в профильные организации (100 %), предоставление мест прохождения практики (100 %).

Подытожив результаты опроса можно сделать вывод, что работодатели считают, что студенты обладают необходимыми для успешной профессиональной деятельности компетенциями, востребованы в организациях различных уровней и форм собственности, готовы делиться своими знаниями по подготовке востребованных на рынке труда молодых

специалистов, большинство респондентов заинтересованы в выпускниках вуза и в дальнейшем готовы принять их на работу.