

## ОТЧЁТ

о результатах опроса работодателей

ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» об удовлетворённости качеством предоставляемых образовательных услуг в рамках реализации ОП ВО по направлению подготовки 08.03.01 Строительство

### **В опросе приняли участие 6 работодателей.**

Ответы распределились следующим образом (в % соотношении из 100):

#### **Удовлетворены:**

1. Теоретической подготовкой студентов/выпускников 83,3%;
2. Практической подготовкой студентов/выпускников 83,3%;
3. Сформированностью коммуникативных качеств 83,3%;
4. Способностью к командной работе 83,3%;
5. Сформированностью лидерских качеств 83,3%;
6. Способностью к системному и критическому мышлению 100%;
7. Способностью к разработке и реализации проектов 83,3%;
8. Способностью к самоорганизации и саморазвитию 83,3%;
9. Умением организовать собственную работу 100%;
10. Умением разрешать проблемные ситуации 100%;
11. Умением выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач 83,3%;
12. Умением работать в команде 66,6%;
13. Дисциплинированностью 100%;
14. Имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета привлекателен для 83,3%;
15. Способностью к многозадачности 66,6%;
16. Намерены в настоящее и в будущее время принимать наших выпускников на работу 100%.

*Работодатели отметили соответствующий требованиям производственной деятельности уровень профессиональных знаний у будущих специалистов, их эрудированность, умение разрешать проблемные ситуации, что, по мнению работодателей, стало результатом эффективной организации учебного процесса и высокого уровня образовательной среды по данному направлению подготовки.*

*Привлекательными, с точки зрения руководителей профильных организаций, являются такие качества студентов, как умение выбирать и ис-*

*пользовать технические средства для решения профессиональных задач, умение работать в команде; тактичность, дисциплинированность, способность к многозадачности. В целом имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета является достаточно привлекательным для руководителей предприятий, которые и в настоящее время, и в будущем намерены принимать наших выпускников на работу.*

*Совершенствование подготовки кадрового ресурса области через мониторинг удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг позволяют университету готовить специалистов, востребованных на региональном рынке труда.*