

Отчет по опросу работодателей по специальности

38.02.07 Банковское дело

Цель проведения опроса:

- определение степени удовлетворённости характеристиками студентов, необходимыми для успешной деятельности на предприятиях;
- прогнозирование направления развития образовательного процесса и внесения в него скорректированных управленческих решений;
- создание согласованной системы подготовки кадров и потребителей рынка труда.

Объекты мониторинга: качество подготовки студентов

Субъекты мониторинга: работодатели (руководителей предприятий и организаций).

Период проведения: декабрь 2023 г.

В социологическом опросе приняли участие следующие представители организаций (предприятия): Еврейский центр развития бизнеса – ОО Хабаровского регионального филиала АО «Россельхозбанк», Биробиджанское отделение № 4157 ПАО Сбербанк, универсальный микроофис ДО «Биробиджан - Сквер Победа»АО «АЛЬФА-БАНК», ДО ПАО «МТС-БАНК» в ЕАО.

В процессе социологического опроса были исследованы такие параметры как:

- 1) уровень теоретических знаний молодых специалистов,
- 2) практическая и технологическая компетентность,
- 3) профессиональные качества,
- 4) межличностное общение,
- 5) личностные качества выпускников.

Оценивая уровень квалификации студентов-практикантов работодатели отметили, что 50% практикантов соответствуют требованиям профессионального стандарта/квалификационным требованиям. 50 % от студентов обладают дополнительным требованиям к квалификации специалистов со стороны организации и требованиям отраслевой рамки квалификаций, а 50 % еще и требованиям отраслевой рамки квалификаций/ рамки квалификаций в области профессиональной деятельности. Такие данные опроса свидетельствуют о том, что место практики выбирается студентом осознанно и совпадает со сферой его профессиональных интересов.

Подсчеты ответов респондентов на вопросы о качествах студентов позволили выяснить, что работодатели довольны их качествами и что они имеют стремление повышать профессиональный уровень –50% работодателей; отметили способность студентов быстро осваивать новые знания –75% работодателей; удовлетворены

способностью принимать решения и нести за них ответственность –50% работодателей; показали заинтересованность в конечном результате своей работы –100% работодателей; продемонстрировали умение представлять себя и результаты своего труда –100% работодателей.

Отвечая на вопрос, «Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников ПГУ им. Шолом-Алейхема работодатели отметили: уровень профессиональной подготовки (100 %), подготовка специалистов (100 %), долгосрочный характер сотрудничества с вузом (100 %), характеристика директора факультета/преподавателя (100 %), опыт прохождения практики на выбираемом для трудоустройства предприятии (организации) (100 %).

С ответом на вопрос о необходимости для ли молодых сотрудников обучения по программам профессиональной переподготовки или по программам повышения квалификации работодатели во мнениях разделились. Так, 55,5% работодателей считают, что это не является необходимостью, а 44,5% считают это бонусом к копилке компетенций студента.

Вместе с тем работодатели считают, что 70% студентам не хватает высокого уровня сформированности профессиональных компетенций, и они желали бы, чтобы студенты были бы более настойчивы в их овладении.

Подытожив результаты опроса можно сделать вывод, что работодатели считают, что студенты обладают необходимыми для успешной профессиональной деятельности компетенциями, востребованы в организациях различных уровней и форм собственности, готовы делиться своими знаниями по подготовке востребованных на рынке труда молодых специалистов, большинство респондентов заинтересованы в выпускниках вуза и в дальнейшем готовы принять их на работу.