

ОТЧЁТ

о результатах опроса работодателей

ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» об удовлетворённости качеством предоставляемых образовательных услуг в рамках реализации ОП ВО по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа

В опросе приняли участие ___3___ работодателя

Ответы распределились следующим образом (в % соотношении из 100):

Удовлетворены:

1. Теоретической подготовкой студентов/выпускников _100___ %;
2. Практической подготовкой студентов/выпускников __100___ %;
3. Сформированностью коммуникативных качеств __100___ %;
4. Способностью к командной работе __100___ %;
5. Сформированностью лидерских качеств _100___ %;
6. Способностью к системному и критическому мышлению __100___ %;
7. Способностью к разработке и реализации проектов __100___ %;
7. Способностью к самоорганизации и саморазвитию __100___ %;
8. Умением организовать собственную работу _100___ %;
9. Умением разрешать проблемные ситуации __100___ %;
10. Умением выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач __100___ %;
11. Умением работать в команде _100___ %;
12. Дисциплинированностью _100___ %;
13. Имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета привлекателен для __100___ %;
14. Способностью к многозадачности __100___ %
14. Намерены в настоящее и в будущее время принимать наших выпускников на работу _100___ %.

Работодатели отметили соответствующий требованиям производственной деятельности уровень профессиональных знаний у будущих специалистов, их эрудированность, умение разрешать проблемные ситуации, что, по мнению работодателей, стало результатом эффективной организации учебного процесса и высокого уровня образовательной среды по данному направлению подготовки.

Привлекательными, с точки зрения руководителей профильных организаций, являются такие качества студентов, как умение выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач,

умение работать в команде; тактичность, дисциплинированность, способность к многозадачности. В целом имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета является достаточно привлекательным для руководителей предприятий, которые и в настоящее время, и в будущем намерены принимать наших выпускников на работу.

Совершенствование подготовки кадрового ресурса области через мониторинг удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг позволяют университету готовить специалистов, востребованных на региональном рынке труда.