

## ОТЧЁТ

о результатах опроса работодателей

ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» об удовлетворённости качеством предоставляемых образовательных услуг в рамках реализации ОП ВО по направлению подготовки \_09.03.Информационные системы и технологии\_\_

**В опросе приняли участие \_\_13\_ работодателей.**

Ответы распределились следующим образом (в % соотношении из 100):

### **Удовлетворены:**

1. Теоретической подготовкой студентов/выпускников \_84,6\_\_\_%;
2. Практической подготовкой студентов/выпускников \_76,9\_\_\_%;
3. Сформированностью коммуникативных качеств \_76,9\_\_\_%;
4. Способностью к командной работе \_92,3\_\_\_%;
5. Сформированностью лидерских качеств \_84,6\_\_\_%;
6. Способностью к системному и критическому мышлению \_76,9\_\_\_%;
7. Способностью к разработке и реализации проектов \_92,3\_\_\_%;
7. Способностью к самоорганизации и саморазвитию \_76,9\_\_\_%;
8. Умением организовать собственную работу \_76,9\_\_\_%;
9. Умением разрешать проблемные ситуации \_84,6\_\_\_%;
10. Умением выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач \_100\_\_\_%;
11. Умением работать в команде \_92,3\_\_\_%;
12. Дисциплинированностью \_84,6\_\_\_%;
13. Имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета привлекателен для \_100\_\_\_%;
14. Способностью к многозадачности \_\_84,6\_\_\_\_\_%
14. Намерены в настоящее и в будущее время принимать наших выпускников на работу \_100\_\_\_%.

*Работодатели отметили соответствующий требованиям производственной деятельности уровень профессиональных знаний у будущих специалистов, их эрудированность, умение разрешать проблемные ситуации, что, по мнению работодателей, стало результатом эффективной организации учебного процесса и высокого уровня образовательной среды по данному направлению подготовки.*

*Привлекательными, с точки зрения руководителей профильных организаций, являются такие качества студентов, как умение выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач,*

*умение работать в команде; тактичность, дисциплинированность, способность к многозадачности. В целом имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета является достаточно привлекательным для руководителей предприятий, которые и в настоящее время, и в будущем намерены принимать наших выпускников на работу.*

*Совершенствование подготовки кадрового ресурса области через мониторинг удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг позволяют университету готовить специалистов, востребованных на региональном рынке труда.*