

Отчет по опросу работодателей по специальности

21.02.18 Обогащение полезных ископаемых

Цель проведения опроса:

- определение степени удовлетворённости характеристиками студентов, необходимыми для успешной деятельности на предприятиях;
- прогнозирование направления развития образовательного процесса и внесения в него скорректированных управленческих решений;
- создание согласованной системы подготовки кадров и потребителей рынка труда.

Объекты мониторинга: качество подготовки студентов

Субъекты мониторинга: работодатели (руководители предприятий и организаций).

Период проведения: апрель 2022 г.

В социологическом опросе приняли участие представители работодателя ООО «Кимкано-Сутарский горно-обогатительный комбинат» - 11 человек.

В процессе социологического опроса были исследованы такие параметры как:

- 1) уровень теоретических знаний молодых специалистов,
- 2) практическая и технологическая компетентность,
- 3) профессиональные качества,
- 4) межличностное общение,
- 5) личностные качества выпускников.

Оценивая уровень квалификации студентов-практикантов работодатели отметили, что 80 % практикантов соответствуют требованиям профессионального стандарта/квалификационным требованиям. 30 % от студентов обладают дополнительным требованиям к квалификации специалистов со стороны организации и требованиям отраслевой рамки квалификаций, а 20 % еще и требованиям отраслевой рамки квалификаций/ рамки квалификаций в области профессиональной деятельности. Такие данные опроса свидетельствуют о том, что конкретный участок места практики на предприятии-работодателе выбирается студентом осознанно и совпадает со сферой его профессиональных интересов.

Подсчёты ответов респондентов на вопросы о качествах студентов позволили выяснить, что представители предприятия-работодателя довольны их качествами и отмечают: стремление к повышению профессионального уровня у 92% студентов; способность студентов быстро осваивать новые знания у 87%; способностью принимать решения и нести за них ответственность у 85% студентов; заинтересованность в конечном результате своей работы - 85%; демонстрация умения представлять себя и результаты своего труда у 77%.

Отвечая на вопрос, «Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников ПГУ им. Шолом-Алейхема работодатели отметили: уровень профессиональной подготовки (80%), подготовка специалистов (70%), долгосрочный характер сотрудничества с вузом (100%), характеристика директора факультета/преподавателя (70%), опыт прохождения практики на выбираемом для трудоустройства предприятии (организации) (80%).

С ответом на вопрос о необходимости для молодых сотрудников обучения по программам профессиональной переподготовки или по программам повышения квалификации представители работодателя во мнениях разделились. Так, 60% считают, что это не является необходимостью, а 40% считают это бонусом к копилке компетенций студента.

Вместе с тем представители работодателя считают, что 20% студентам не хватает высокого уровня сформированности профессиональных компетенций, и они желали бы, чтобы студенты были бы более настойчивы в их овладении.

Изучив, в каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов представители работодателя готовы участвовать вуз отметил, что 90% готовы участвовать в комиссии ГИА, 100% - закрепили организацию в качестве базы практики, 40 % - участвуют в заседаниях комиссий для проведения процедур промежуточной аттестации обучающихся по практикам, 20% - предоставляют базы организации для проведения процедур промежуточной аттестации обучающихся по практикам, 100 % - участвуют в разработке образовательных программ, 60% - участвуют в оценке образовательных программ в качестве экспертов.

В тоже время, представители работодателя указали на то, что у них есть стимул вкладывать средства в образование, т.к. рабочих мест в ЕАО не так много, но кадровый голод испытываются в области обрабатывающей промышленности обогащения полезных ископаемых.

Респонденты отметили, что им интересен рекрутинг (размещение объявлений о вакансиях в ПГУ им. Шолом-Алейхема) (100 %), мастер-классы для обучающихся (70%), экскурсии обучающихся в организацию - работодатель ООО «КС ГОК» (100 %), предоставление мест прохождения практики на предприятии непосредственно на производственных участках ведения технологических процессов обогащения полезных ископаемых (95 %).

Подытожив результаты опроса можно сделать вывод, что представители работодателя считают, что студенты обладают необходимыми для успешной профессиональной деятельности компетенциями, востребованы на различных участках

обогащительной фабрики, готовы делиться своими знаниями по подготовке востребованных на рынке труда молодых специалистов, большинство респондентов заинтересованы в выпускниках вуза и в дальнейшем гарантируют их прием на работу.