

## ОТЧЁТ

о результатах опроса работодателей

ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» об удовлетворённости качеством предоставляемых образовательных услуг в рамках реализации ОП ВО по направлению подготовки 44.04.03 Специальное (дефектологическое) образование

Направленность

Специальные и инклюзивные практики образования лиц с ограниченными возможностями здоровья

**В опросе приняли участие \_\_2\_\_ работодателя**

Ответы распределились следующим образом (в % соотношении из 100):

### **Удовлетворены:**

1. Теоретической подготовкой студентов/выпускников 100%;
2. Практической подготовкой студентов/выпускников 100%;
3. Сформированностью коммуникативных качеств 100%;
4. Способностью к командной работе 100%;
5. Сформированностью лидерских качеств 100%;
6. Способностью к системному и критическому мышлению 100%;
7. Способностью к разработке и реализации проектов 100%;
7. Способностью к самоорганизации и саморазвитию 100%;
8. Умением организовать собственную работу 100%;
9. Умением разрешать проблемные ситуации 100%;
10. Умением выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач 100%;
11. Умением работать в команде 100%;
12. Дисциплинированностью 100%;
13. Имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета привлекателен для 100%;
14. Способностью к многозадачности 100%
14. Намерены в настоящее и в будущее время принимать наших выпускников на работу 100%.

*Работодатели отметили соответствующий требованиям производственной деятельности уровень профессиональных знаний у будущих специалистов, их эрудированность, умение разрешать проблемные ситуации, что, по мнению работодателей, стало результатом*

*эффективной организации учебного процесса и высокого уровня образовательной среды по данному направлению подготовки.*

*Привлекательными, с точки зрения руководителей профильных организаций, являются такие качества студентов, как умение выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, умение работать в команде; тактичность, дисциплинированность, способность к многозадачности. В целом имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета является достаточно привлекательным для руководителей предприятий, которые и в настоящее время, и в будущем намерены принимать наших выпускников на работу.*

*Совершенствование подготовки кадрового ресурса области через мониторинг удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг позволяют университету готовить специалистов, востребованных на региональном рынке труда.*