

## ОТЧЁТ

о результатах опроса работодателей

ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» об удовлетворённости качеством предоставляемых образовательных услуг в рамках реализации ОП ВО по направлению подготовки 44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование

Направленность

Организация специального и инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья

**В опросе приняли участие \_\_2\_\_ работодателей.**

Ответы распределились следующим образом (в % соотношении из 100):

### **Удовлетворены:**

1. Теоретической подготовкой студентов/выпускников 100\_\_\_%;
2. Практической подготовкой студентов/выпускников 100\_\_\_%;
3. Сформированностью коммуникативных качеств \_100\_\_\_%;
4. Способностью к командной работе 100\_\_\_%;
5. Сформированностью лидерских качеств \_100\_\_\_%;
6. Способностью к системному и критическому мышлению \_100\_\_\_%;
7. Способностью к разработке и реализации проектов \_100\_\_\_%;
7. Способностью к самоорганизации и саморазвитию \_100\_\_\_%;
8. Умением организовать собственную работу \_\_100\_\_\_%;
9. Умением разрешать проблемные ситуации \_100\_\_\_%;
10. Умением выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач \_100\_\_\_%;
11. Умением работать в команде \_\_100\_\_\_%;
12. Дисциплинированностью \_100\_\_\_%;
13. Имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета привлекателен для \_100\_\_\_%;
14. Способностью к многозадачности \_\_100\_\_\_%
14. Намерены в настоящее и в будущее время принимать наших выпускников на работу \_\_100\_\_\_%.

*Работодатели отметили соответствующий требованиям производственной деятельности уровень профессиональных знаний у будущих специалистов, их эрудированность, умение разрешать проблемные ситуации, что, по мнению работодателей, стало результатом*

*эффективной организации учебного процесса и высокого уровня образовательной среды по данному направлению подготовки.*

*Привлекательными, с точки зрения руководителей профильных организаций, являются такие качества студентов, как умение выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, умение работать в команде; тактичность, дисциплинированность, способность к многозадачности. В целом имидж молодого специалиста – выпускника нашего университета является достаточно привлекательным для руководителей предприятий, которые и в настоящее время, и в будущем намерены принимать наших выпускников на работу.*

*Совершенствование подготовки кадрового ресурса области через мониторинг удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг позволяют университету готовить специалистов, востребованных на региональном рынке труда.*