



университета

Л.Г. Баженова

17.02.2015 № 42/09

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВПО «ПРИАМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШОЛОМ-АЛЕЙХЕМА»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВПО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться профессорско-преподавательский состав (далее – ППС) и сотрудники ФГБОУ ВПО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (далее – ПГУ им. Шолом-Алейхема, университет) служащие независимо от занимаемой ими должности.

3. ППС и сотрудники университета обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

4. Целями Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения ППС и сотрудников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения, а также содействие укреплению авторитета ППС и сотрудников ПГУ им. Шолом-Алейхема.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ПГУ им. Шолом-Алейхема, основанных на нормах морали, уважительном отношении к профессиональной деятельности в общественном сознании, самоконтроля ППС и сотрудников университета.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения ППС и сотрудников университета своих должностных обязанностей.

II. Основные принципы и правила служебного поведения ППС и сотрудников университета при выполнении должностных обязанностей

1. ППС и сотрудники университета обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ПГУ им. Шолом-Алейхема;

б) осуществлять деятельность в пределах полномочий, определенных соответствующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и ПГУ им. Шолом-Алейхема;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) уведомлять администрацию ПГУ им. Шолом-Алейхема, либо руководителя структурного подразделения, органы прокуратуры, другие государственные органы обо всех случаях обращения к ППС и/или сотрудникам университета каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету университета;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность иных представителей ППС и сотрудников университета при решении вопросов личного характера;

м) оказывать содействие в получении достоверной информации средствами массовой информации о деятельности университета в установленном порядке (по согласованию со специалистом по связям с общественностью – пресс-секретарем ректора).

2. ППС и сотрудники университета не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

3. ППС и сотрудники университета обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. ППС и сотрудникам университета запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные ППС и сотрудниками университета в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью ПГУ им. Шолом-Алейхема и оформляются в соответствующем порядке, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

5. ППС и сотрудники университета обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна им в связи с исполнением им должностных обязанностей.

6. ППС и сотрудники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим ППС и сотрудникам университета, должны:

а) быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете, либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения ППС и сотрудников университета к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

г) принимать меры к тому, чтобы его подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

8. ППС и сотрудники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим ППС и сотрудникам университета, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие его подчиненных, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения.

III. Этические правила должностного поведения ППС и сотрудников университета

1. В служебном поведении ППС и сотрудники университета воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по отношению к иным представителям ППС и сотрудникам университета, гражданам Российской Федерации и иностранных государств по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2. ППС и сотрудники университета призваны:

а) способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

б) при обсуждении профессиональных вопросов проявлять тактичность, доброжелательность и сдержанность, уметь выслушивать доводы собеседника, избегать поучительного тона, в дискуссии сдерживать эмоции, доказывать правоту аргументировано и обоснованно;

в) не унижать и не задевать достоинства коллеги, либо обратившегося к нему гражданина, высказывая критические замечания в его адрес.

3. Внешний вид ППС и сотрудников университета при исполнении должностных обязанностей в зависимости от условий профессиональной деятельности и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение ППС и сотрудниками университета положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к ППС и сотрудникам университета мер юридической ответственности.

3. Соблюдение ППС и сотрудниками университета положений Кодекса учитывается при проведении избрания на должность, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Начальник управления внеучебной работы
и социальной поддержки студентов



О.Ю. Смачная